

# KOLEKTIVNI UGOVOR ZA DJELATNOST TRGOVINE \*

Objavljen u NN 117/24 (proširenje u NN 126/24) – **primjena od 1.11.2024**

Najvažnije odredbe Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine, koje se primjenjuju uz Zakon o radu, po načelu za radnika povoljnijeg prava:

<b>Preraspodjela radnog vremena</b> - u jednom periodu rad duži, a u drugom kraći od ugovorenog radnog vremena	U periodu dužeg rada radnik može raditi maksimalno 56 sati tjedno, odnosno 60 sati tjedno ako poslodavac posluje sezonski, uključujući i prekovremeni rad, ako je dobrovoljno pristao na rad u preraspodijeljenom radnom vremenu. Taj period dužeg rada može trajati najduže 6 mjeseci.
<b>Prekovremeni rad</b>	Najviše 250 sati godišnje, s time da za rad iznad 220 sati poslodavac mora pribaviti pisanu suglasnost radnika.
<b>Stanka</b>	Radnik koji radi najmanje 6 sati dnevno ima pravo na odmor (stanku) od 30 minuta Radnik koji radi kraće od 6 sati, a najmanje 4 sata, ima pravo na razmjerni dio odmora (stanke) Radnik koji radi duže od 8 sati dnevno ima pravo na dodatni odmor u dogovoru s poslodavcem
<b>Godišnji odmor</b>	<b>Minimalno</b> trajanje punog GO: 4 tjedna (20 ili 24 dana). U dane godišnjeg odmora uračunava se i subota, ukoliko radnik radi u radnom tjednu koji traje 6 dana. Osnovica od 20 ili 24 radna dana uvećava se: - za navršenih 5 godina radnog staža – najmanje 1 dan - za navršenih 10 godina radnog staža – najmanje 2 dana - za navršenih 15 godina radnog staža – najmanje 3 dana - za navršenih 20 godina radnog staža – najmanje 4 dana - za navršenih 30 godina radnog staža - najmanje 5 dana Radnik ima pravo koristiti 2 dana godišnjeg odmora kada on to želi, uz prethodnu najavu najmanje 3 dana ranije.
<b>Plaćeni dopust</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>zaključenje braka – najmanje 3 radna dana</li><li>rođenje djeteta - najmanje 3 radna dana</li><li>smrt supružnika, izvanbračnog druga, životnih partnera, djece, unuka, roditelja, usvojenika, pastorčadi, djece na čuvanju i odgoju ili djece na skrbi izvan vlastite obitelji – najmanje 5 radnih dana</li><li>smrt djedova, baka, roditelja supružnika i s njima izjednačenih osoba – najmanje 2 radna dana</li><li>smrt braće i sestara – najmanje 4 radna dana</li><li>teža bolest ili hitno liječenje člana uže obitelji – najmanje 3 radna dana</li><li>selidba u drugo mjesto – najmanje 2 radna dana (jednom u 3 godine)</li><li>selidba u istom mjestu – najmanje 1 radni dan (jednom u 3 godine)</li><li>elementarne nepogode koje su prouzročile teška oštećenja ili uništenja objekta za stanovanje radnika – najmanje 5 radnih dana</li><li>dobrovoljno darivanje krvi – najmanje 1 radni dan</li><li>radi traženja članova obitelji (djece, supružnika, roditelja, braće i sestara) nestalih u Domovinskom ratu – najmanje 3 radna dana</li></ul> Ukupno, godišnje, maksimalno 7 dana za sve slučajeve.
<b>Neplaćeni dopust</b>	Radnik ima pravo na neplaćeni dopust u ukupnom trajanju 5 dana godišnje za pružanje osobne skrbi sukladno Zakonu o radu
<b>Odsutnost s posla</b>	Radnik ima pravo na odsutnost s posla 1 radni dan zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovano bolešću ili nesretnim slučajem
<b>Plaća – najmanji iznos</b>	<b>Plaća se može sastojati od:</b> a) osnovne odnosno ugovorene plaće b) dodataka c) ostalih primitaka <b>Najniže osnovne bruto plaće po grupama složenosti poslova / radnih mjesta</b> određene su u <b>Prilogu 1.</b> – najniže osnovne plaće primjenjive <b>od 1.11.2024.</b> Najniža osnovna ili ugovorena bruto plaća ne može biti niža od zakonske minimalne plaće. Pravilnikom o radu, sistematizacijom poslova ili kućnim kolektivnim ugovorom mogu se ugovoriti i veće plaće. <b>Stimulativni dio plaće</b> za veće rezultate – utvrđuje se pravilnikom, odlukom ili ugovorom o radu, kriteriji moraju biti unaprijed poznati radnicima <b>Povećanje plaće:</b> Za otežane uvjete rada (utjecaj okoline, opterećenje, povećani rizik od ozljeda na radu i profesionalnih bolesti, rad sa zagađujućim i prljavim tvarima i dr.) – 10%

	Noćni rad – 30% Prekovremeni rad – 40% Rad nedjeljom – 50% Dvokrati rad s prekidom dužim od 1 sata – 15% Rad u drugoj smjeni (koja počinje u 14:00 sati) koji traje neprekidno duže od 8 dana, počevši od devetog dana – 10% Rad blagdanom i neradnim danom određenim zakonom – najmanje 50%
<b>Ostala materijalna prava radnika</b>	
<b>Prigodne nagrade – božićnica, naknada za godišnji odmor (regres), uskrsnica i sl.</b>	Najmanje u ukupnom iznosu od 135,00 eura
<b>Dar u naravi</b>	55,00 eura godišnje. Ako se dar u naravi isplaćuje u novcu, tada je oporeziv!
<b>Dar za dijete do 15 god</b>	Do 80,00 eura
<b>Prijevoz na posao</b>	U visini stvarnih troškova prema cijeni mjesečne karte one vrste javnog prijevoza koja je najpovoljnija za poslodavca, a maksimalno 110,00 eura
<b>Dnevnica za službeno putovanje</b>	U visini od najmanje 75% neoporezivog iznosa; umanjuje se ako je radniku osigurana prehrana. Puna dnevnicu se obračunava za putovanje od 12 do 24 sata, a pola dnevnice za putovanje od 8 do 12 sati
<b>Naknada za odvojeni život</b>	280,00 eura, umanjeno za troškove smještaja ako je isti osiguran
<b>Upotreba privatnog automobila u službene svrhe</b>	0,30 eura po prijednom kilometru
<b>Novčane potpore</b>	<b>Jednokratno:</b> - smrt radnika – najmanje 996 eura - smrt člana uže obitelji (supružnik, roditelji, djeca ili osobe po zakonu izjednačene s njima) najmanje 400,00 eura - invalidnost kao posljedica nezgode na radu kod tog poslodavca – 332,00 eura (osim ako se plaća iz police osiguranja) - neprekidno bolovanje duže od 180 dana – 332,00 eura (ako nije isplaćena potpora za bolovanje duže od 90 dana)  Za djecu smrtno stradalih radnika na radnom mjestu – novčana pomoć <b>mjesečno</b> do završetka redovnog srednjoškolskog obrazovanja (osim ako je isplaćena naknada obitelji po polici osiguranja)
<b>Naknada zbog pretrpljenog straha</b>	Radnik koji pretrpi strah ili ozljedu uzrokovanu prepadom, razbojništvom ili napadom za vrijeme obavljanja posla ili prilikom prenošenja dnevnog utrška u FINA-u ili banku ili sl. po uputi poslodavca, ima pravo na jednokratnu naknadu od minimalno 135,00 eura bruto
<b>Otpremnina kod odlaska u mirovinu</b>	Prema navršenom stažu kod poslodavca: - do 2 godine – 200,00 eura - od 2 do 4 godine – 550,00 eura - od 4 do 5 godina – 1.050,00 eura - preko 5 godina – 1.400,00 eura
<b>Jubilarna nagrada</b>	Radnik ima pravo na jubilaru nagradu za neprekidni radni staž navršen kod istog poslodavca za navršenih 10, 15, 20, 25, 30, 35 i 40 godina radnog staža, u visini pripadajućih neoporezivih iznosa po Pravilniku o porezu na dohodak.
<b>Ostale neoporezive potpore, nagrade i darove</b> poslodavac može ali ne mora isplatiti, po svojoj odluci.	

\*ovaj se Kolektivni ugovor primjenjuje na sve poslodavce u djelatnosti trgovine, razvrstano po Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti, za područje: G Trgovina na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala, Odjeljci:

- G 45 Trgovina na veliko i malo motornim vozilima i motociklima i popravak motornih vozila
- G 46 Trgovina na veliko, osim trgovine motornim vozilima i motociklima
- G 47 Trgovina na malo, osim trgovine motornim vozilima i motociklima.

**Čl. 3 KU i odluka o proširenju - Ne primjenjuje se na** poslodavce koje obavljaju djelatnosti iz područja G i to:

- Razred **45.20** Održavanje i popravak motornih vozila (ako se obavlja kao glavna djelatnost)
- Razred **47.73** Ljekarne
- Razred **47.74** Trgovina na malo medicinskim pripravcima i ortopedskim pomagalicama u specijaliziranim prodavaonicama – isključivo se odnosi na specijalizirane prodavaonice za promet na malo lijekovima (koje imaju uredno riješen status i ishodu dozvolu u skladu s važećim propisima).

Platni razredi u kolektivnom ugovoru za djelatnost trgovine 2024.		
Grupa složenosti	Složenost poslova	Najniža bruto plaća bez dodatka u EUR
I.	JEDNOSTAVAN RUTINSKI RAD I MANJE SLOŽENI POSLOVI I ZADACI	840,00
II.	SREDNJE SLOŽENI POSLOVI I ZADACI UZ POTREBNE KONZULTACIJE	860,00
III.	SREDNJE SLOŽENI POSLOVI I ZADACI	965,00
IV.	SLOŽENIJI POSLOVI I ZADACI KOJI ZAHTIJEVAJU VEĆU SAMOSTALNOST I KREATIVNOST	1.090,00

Platni razredi za mikro poslodavce (manje od 10 radnika) u kolektivnom ugovoru za djelatnost trgovine 2024.		
Grupa složenosti	Složenost poslova	Najniža bruto plaća bez dodatka u EUR
I.	JEDNOSTAVAN RUTINSKI RAD I MANJE SLOŽENI POSLOVI I ZADACI	840,00
II.	SREDNJE SLOŽENI POSLOVI I ZADACI	965,00